

Programa Gestão Estratégica de Pessoas

Projeto Corporativo BNDES

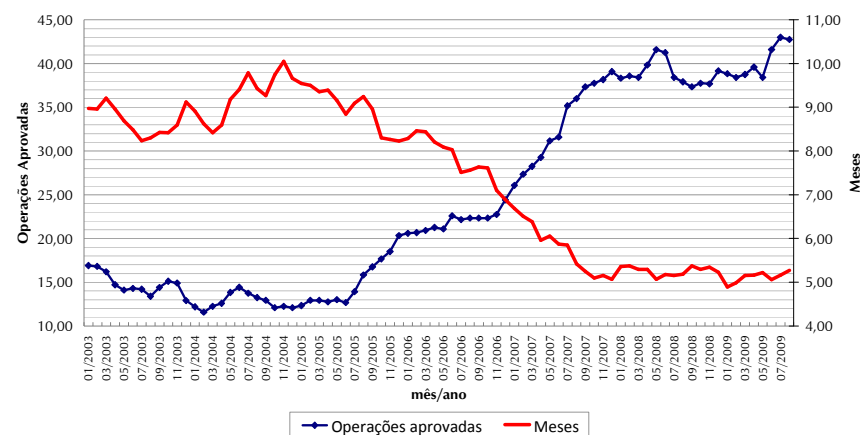


Desafios novos e crescentes

- 1950** Infraestrutura Econômica - Siderurgia
- 1960** Indústrias de Base - Bens de Consumo - MPME
- 1970** Insumos Básicos - Bens de Capital
- 1980** Energia – Agricultura – Integração Social
- 1990** Infraestrutura privada - Exportações
Privatização: Gerenciamento do PND
- 2000** Infraestrutura – Estrutura Produtiva
Exportações – Inclusão Social
- Hoje** Inovação – Desenvolvimento Sustentável

Produtividade

Tempo Médio de Tramitação - BNDES
Enquadramento-Aprovação - Operações Diretas
Média Móvel de 12 meses - 08/2009



Transição Geracional



Estratégia

Planejamento Corporativo

Missão, Visão e Valores

TI

Processos

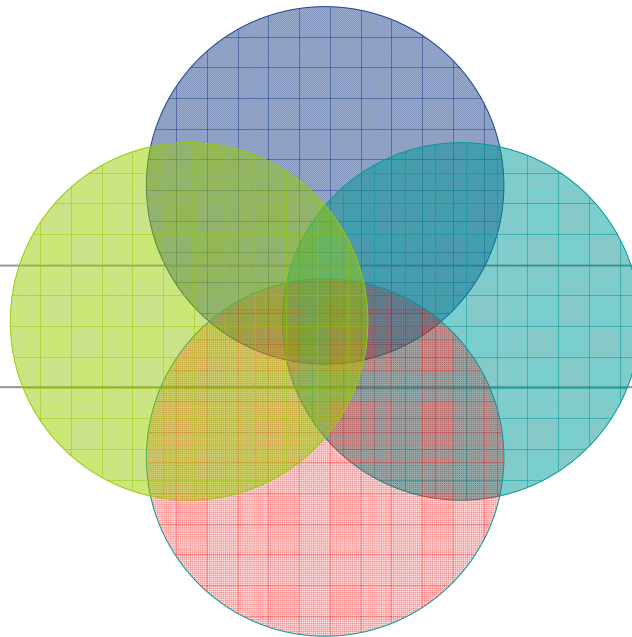
Projeto Agir

TI + Gestão Processos

Pessoas

Programa GEP

Competências, Educação Corporativa, Carreira e Desempenho



Diagnóstico

▶ Políticas e práticas do BNDES em Gestão de Pessoas





- Valorização das Pessoas
- Desenvolvimento Profissional
- Disseminação dos Valores

Diagnóstico



Como foi feito?

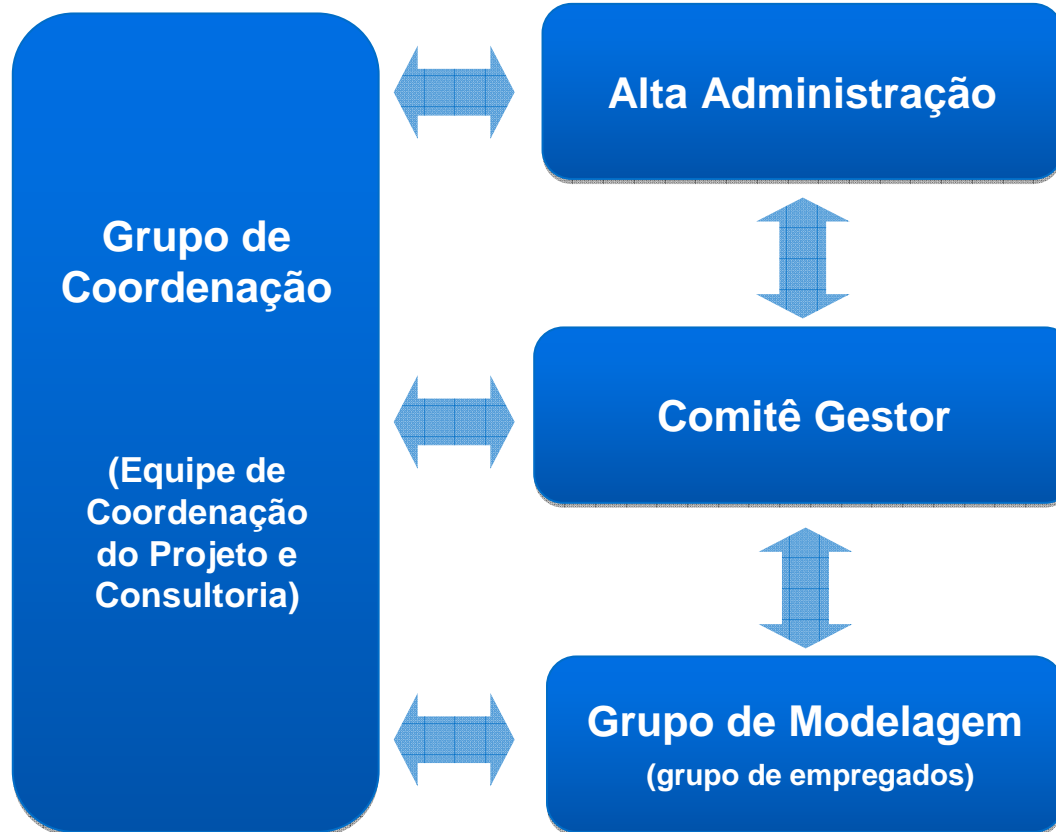
- ✓ Análise documental
- ✓ Entrevistas (48 pessoas)
- ✓ Levantamento de referencial teórico
- ✓ Outros *cases* no setor público

Conclusões **validadas** em *workshop*
com **Diretores e Superintendentes**

Abordagem Metodológica para Implantação de Gestão de Pessoas



**CONSTRUÇÃO
PARTICIPATIVA**



Gestão de Competências

Gestão de Competências

OBJETIVO



Evidenciar os comportamentos e entregas técnicas esperadas dos empregados do BNDES e o papel dos executivos como gestores de pessoas

Conhecimentos
Habilidades
Atitudes

INPUTS



OUTPUTS

Contribuição
Agregação de
Valor
ENTREGA

ESTOQUE DE
CAPACIDADES

MOBILIZAÇÃO
DO ESTOQUE

**Quais entregas o BNDES
espera de seus empregados?**

“...capacidade de articular, mobilizar e colocar em ação valores, conhecimentos e habilidades, necessários para o desempenho eficiente e eficaz de atividades requeridas pela natureza do trabalho.”

(Definição de Competência do Conselho Nacional de Educação)

Modelo de Competências do BNDES



Educação Corporativa

Educação Corporativa

OBJETIVO



Estruturar ações de educação corporativa estrategicamente orientadas, buscando o **desenvolvimento de competências**, a **disseminação de valores** e a **eficácia organizacional**

Gestão do Desempenho

Gestão do Desempenho

OBJETIVO



Apoiar a **gestão da estratégia corporativa** e

a Política de Recompensas

nos níveis: corporativo, de equipe e individual

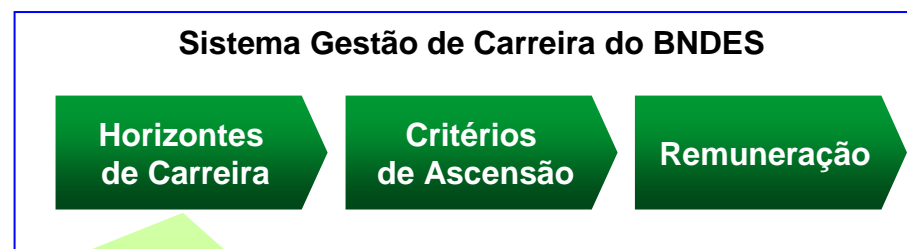
Gestão de Carreira

Gestão de Carreira

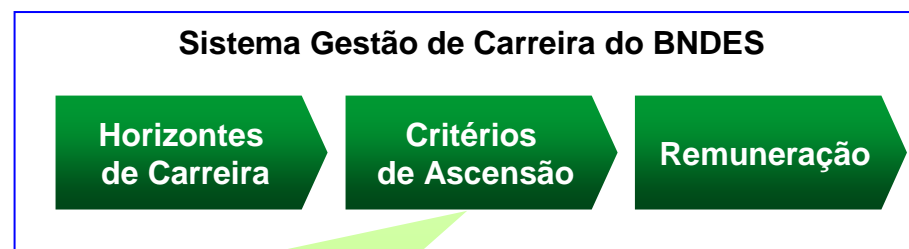
OBJETIVO



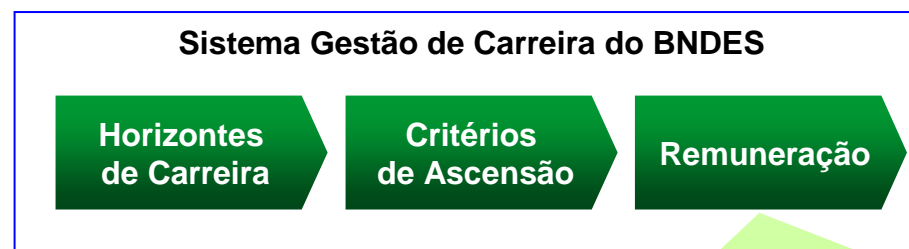
Estruturar **condições de carreira**, com **regras claras** de crescimento profissional, e integradas aos demais instrumentos de Gestão de Pessoas



- **Níveis de complexidade de atuação**
- **Atribuições e responsabilidades**



- **Critérios de progressão na carreira**
- **Critérios de elegibilidade para funções de confiança**



- **Revisão da Política de Remuneração Fixa**
- **Regras de enquadramento e transição**



Ponto Focal: Fabio Chiletto
Projeto Sistema de Gestão de Carreira – Fase 1

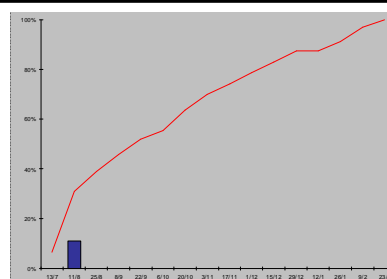
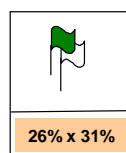
Obs. / Pontos de Atenção / Desvios

- Revisão do Plano de Trabalho concluída em 30/06.
- Modelo Preliminar em desenvolvimento.

Principais Atividades do Cronograma

- Revisão do Plano de Trabalho
- Modelo Conceitual**
- Workshop 1 – Horizontes de Carreira
- Workshop 2 – Critérios de Ascensão e Mobilidade
- Workshop 3 – Estrutura de Remuneração
- Workshop 4 – Consolidação dos Resultados
- Estratégias de Aprovação e Implementação
- Estratégias de Aprovação na AA, AFBNDES e DEST
- Consolidação do Modelo Conceitual
- Aprovação do Sistema de Gestão de Carreira
- Revisão da Estratégia de Implementação
- Manual do Sistema de Gestão de Carreira
- Elaboração de Guia de Suporte para a Implantação
- Realização dos Treinamentos para a Implantação
- Relatórios Bimestrais de Acompanhamento Técnico
- Relatório Final de Acompanhamento Técnico

Indicadores de Desempenho



OBS: Atividades em andamento encontram-se no interior da caixa.

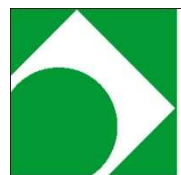
Gestão Estratégica de Pessoas

Educação corporativa

Competências

Desempenho

Carreira



BNDES

*O banco nacional
do desenvolvimento*

